

第二期刈谷市多元文化推进计划

概要版

计划期间 2024 财年至 2033 财年

第二期刈谷市多元文化共生推进计划 "是根据外籍市民的动向和国家的新政策, 为全面推进刈谷市的多元文化共生政策而制定的, 旨在实现以下 "目标城市形象"

不分国籍, 尊重所有人,
促进交流与合作的城市--刈谷

基本原则

尊重所有人, 公平地提供日常生活所需的服务和支援

发挥各方面的特点, 促进相互交流与合作

措施体系

4 项基本目标 → 12 项措施 → 30 项行动

计划推广时应强调的观点

1 外籍居民人数增加

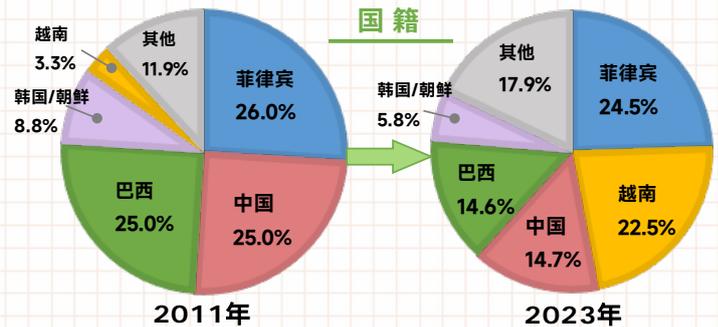
外国公民人数在 12 年内增加了 1.44 倍。由于接受外国人员的人数增加, 预计今后人数还会进一步增加。

外国公民的变化

年份	2011	2023
人口	3,804人	5,476人
百分比	2.61%	3.58%

2 外国公民的多样化

外国公民的构成正在发生变化。今后, 有必要应对口译员和笔译员语言需求的变化, 了解并考虑文化、习俗和居留身份的多样化。



3 外国公民成为永久居民

根据对外国公民意识的调查, 想要在日本永久居住的意愿高达82.3%。今后, 预计儿童数量将增加, 永久居民人口将老龄化, 因此需要针对每个人生阶段提供持续的支援。

婴儿期、童年期

(一般到 14 岁)

生育、养育和教育

青春期

(一般从 15 岁到 20 岁出头)

继续教育和就业

成年期

(一般从 20 多岁到 64 岁)

住房、工作、健康

老年期

(一般为 65 岁及以上)

福利和护理

4 对实现可持续发展目标的贡献

我们将推动可持续发展目标倡议, "不让一个人掉队"



基本目标 1 沟通支持

为了克服语言障碍和文化、风俗习惯上的差异，使大家不分国籍都能安全、安心地生活，共同发挥积极作用，日本文化协调机构提供必要的支持，例如提高外国公民的日语能力，使他们能够根据自己的日语能力和信息的重要性和紧迫性进行适当的交流（会话和信息传递），同时将简易日语作为对话的基础。



措施

促进日语教育

- 01 日语培训班
- 02 宣传各团体的日语教室
- 03 培养日语教育人才

推广简易日语

- 04 宣传简易日语并组织员工培训
- 05 向市民宣传简易日语

建立多语种行政服务提供系统

- 06 以多种语言传输信息
- 07 在市政府及各设施提供口译等服务
- 08 建立多语言综合行政服务体系



数字指标

● 在“遇到日语问题时”的选项中，回答“A：阅读市政府和学校的资料时”和“B：在市政府窗口”的外国居民所占的比例

现状(2022) A：37.9%
B：26.2%

目标(2033) A：25.0%
B：15.0%

基本目标 2 日常生活支援

为了确保不遗漏多样化的外籍市民，将建立各种问题的咨询制度，并根据外籍市民成为永住者后的生活阶段提供信息。此外，还将建立防灾、医疗等生命健康风险信息的提供体系。



措施

建立咨询制度，确保不遗漏任何人

- 09 加强外国人咨询服务
- 10 与各种机构合作，建立咨询体系

根据人生阶段提供生活支援和跨文化支援

- 11 为儿童和抚养儿童的家庭提供支援
- 12 对教育和职业发展的支援
- 13 对保健、福利和护理部门的支援
- 14 对早期适应日本生活的支援

在医疗和灾害等危及生命的情况下对外国人的支援

- 15 医疗方面的多语言支援
- 16 在灾害管理中对外国人的支援



数字指标

● 在“育儿和教育方面的问题”选项中，回答“没有问题”的外国居民比例

现状(2022) 47.0%

目标(2033) 55.0%

● 对于地震等灾害，回答“已经做了一些准备”的外国居民所占比例

现状(2022) 75.0%

目标(2033) 80.0%

基本目标 3 促进和谐共存的教育和交流

考虑到外国人在地区社会中的普及，我们将在地区社会、学校和公共设施等各种场所，努力增加国际理解教育和多文化交流的机会，以解决外国人与日本人之间因缺乏相互理解而产生的不安情绪。



措施

促进国际理解教育

- 17 在学校促进国际理解教育
- 18 在社区推进国际理解教育
- 19 提高对多元文化共处的认识



促进多元文化交流

- 20 在社区促进多元文化交流
- 21 在国际广场等地举办多元文化交流活动

城市间交流和国际贡献

- 22 姊妹城市交流
- 23 宣传先进经验
- 24 国际贡献



数字指标

- 回答“在社区中已经与日本人有足够的交流”的外国居民百分比

现状(2022) 23.7%



目标(2033) 35.0%

- 回答“不担心”外国居民人数增加的日本公民的百分比

现状(2022) 13.5%



目标(2033) 25.0%

基本目标 4 推动全球本土人力资源的参与并加强与相关组织的合作

我们将创造机会和机制，使外国居民、有海外派驻经验的公司员工和非政府组织人员等本地人力资源*能够参与到在地区社区、学校和公共设施等各种场所开展的国际化和多元文化活动中。此外，我们还与刈谷国际交流协会、外国社区和企业分享我们的理念，并与他们开展合作。



措施

促进全球本地化人力资源的活动

- 25 促进外国居民参与行政和地区活动
- 26 促进全球本地化人力资源的活动



支持外国社区并与其合作

- 27 支持外国社区
- 28 与外国社区的合作

加强与相关组织的合作

- 29 加强与国际交流协会的合作
- 30 与公司的合作



数字指标

- 回答“非常希望”成为当地社区一员的外国居民的百分比

现状(2022) 23.0%



目标(2033) 30.0%

*全球本地化人力资源…这个词是由“全球”（全球、世界）和“本地”（地区）两个词组合而成的。具有全球视野的人力资源，并利用这种视野从事为当地经济和社会做出贡献的活动。

计划的推广体系

1 与市内相关部门的合作与协作

市民（日本人和外国人）、地方组织、NPO、企业（雇用外国人的企业、全球性企业）、大学、国际交流协会和市政府将主动开展合作与协作。



2 与国家政府、都道府县和邻近市町村的合作与协作

除了与国家政府、都道府县和相关组织合作外，我们还将与邻近市交流信息，深化合作。

3 通过重点合作项目进行宣传

在新建或扩建的项目中，市政府相关部门共同推进的项目以及与市内相关单位合作推进的项目被定位为重点合作项目，并予以推进。

1 外国人交流项目

- 该项目旨在促进市职员和市民使用“简易日语”。
- 在实施“生活支援”的相关部门中，建立外国人咨询制度和关怀制度。



2 示范区的多元文化交流项目

- 继续支援示范地区（一ツ木地区、小垣江地区）的活动，并以示范地区的成功事例为基础，努力向新的地区扩展。



3 与外国社区合作的项目

- 建立向外国居民有效传播信息和收集意见的系统。
- 建立同一国籍的外国居民共同协商日常生活和解决问题的制度。



4 多元文化合作与宣传项目

- 通过各种媒体和活动，将本市先进举措的成果汇编成册，并进行宣传。
- 与刈谷国际交流协会合作，建立项目实施体制。此外，还将促进网络建设，以便与企业开展合作。



第二期刈谷市多元文化推进计划（概要版）

发行 2024年3月

发行人 刈谷市 / 编辑：市民活动部市民合作科

刈谷市东洋町 1-1 号 448-8501

电话：0566-95-0002（拨号） 电邮地址：kyodo@city.kariya.lg.jp

本计划全文（日语）▶

※ QR 码是 Denso Wave 的注册商标。

