

ハーモニーカンパニー

「刈谷市ハーモニーカンパニー」は、女性活躍推進に積極的に取り組んでいる市内の事業者を優良企業として認定する制度です。以下に認定された9企業を紹介します。

(株)魚国総本社 名古屋本部

目標1 部長職、副部長職に占める女性の割合を10%以上とします。グループリーダー職における女性の割合を15%以上とします。

目標2 正社員における男女の継続勤務年数差異を3年以内に抑えます。



(株)ツルタ製作所

男女関係なく積極的に採用しています。また、キャリアアップの教育(セミナーなど)に積極的に参加し、女性役職者が活躍しています。

産休・育休を取りやすいように社内で説明会を行い、復帰しやすい環境を整えています。



中京化成工業(株)

女性の活躍推進は、個人の能力を最大限発揮することにより、発想や視点に基づくイノベーションの創出や企業全体の価値・業績向上につながるため、重要な取り組みと考えています。



(株)スギテクノ

子育てや介護など、従業員の生活も含めて、女性が生き生きと成長し続ける姿勢を持てる真に豊かな企業を目指しています。



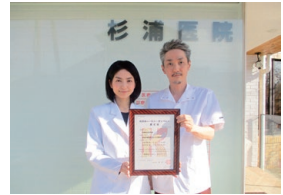
小林クリエイト(株)

女性が活躍するためには、育成する管理職や共に働く社員への働きかけ、土台となる環境や風土の変革が必要と考えています。



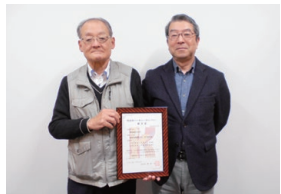
医療法人初音会

医療法人初音会では、女性自らの意欲や意識を高め、生き生きと目標を持って働き、活躍できる職場作り、今後も積極的に取り組んで参ります。



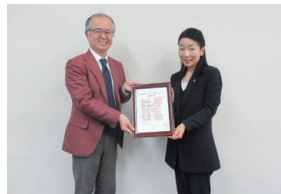
(株)GAFS

女性が働きやすい企業文化の醸成
①子育て社員の活躍の場の提供
②就業規則からの後押し(フレックスタイム、短時間勤務、育児休業)



(株)近藤組

意欲のある女性社員が長期にわたり就業できる環境を実現します。



(株)テルミック

女性が活躍し、ワークライフバランスを保つことができる職場環境づくりを目指しています。福利厚生充実を図り、社員一人一人の豊かな人生の実現にも力を入れ、生き生きと、長く勤めることができる会社づくりをしていきます。



◆「刈谷市ハーモニーカンパニー」認定制度の概要

認定企業を募集しています。問い合わせや相談は随時受け付けています。

1 対象事業者

社内での積極的な周知および啓発により、女性活躍推進に取り組む事業者であると従業員が認識しており、市が定めた要件(詳細は市HPへ)のいずれにも該当する事業者が対象です。

2 認定メリット

- ・「刈谷市ハーモニーカンパニー」の名称およびロゴマークを使用できます。
- ・市HPで認定事業者PRを行います。(希望に応じてリンクを貼ることもできます)
- ・優良な取り組みについては認定事業者の表彰を行います。
- ・採用活動で女性も活躍できる職場であることをPRできます。
- ・従業員の働き方改革につながります。