



15万人の 笑顔 をつくろう!



めざすは 元気・笑顔・希望の まちづくり

わたしたち刈谷市職員は、15万人の市民が
「元気」で「笑顔」にあふれ、未来に「希望」が持てる
まちづくりをするという大きな使命をもち、日々、仲間とともに働いています。
あなたも、刈谷市職員として働いてみませんか？

人事課長からの メッセージ



人事課長 丹羽 雅彦

求める人材

刈谷市では、職員が必要な知識やスキルを得られるよう、充実した人材育成プログラムを実施しています。メンタルヘルスやワーク・ライフ・バランスなど、職場環境の整備にも力を入れており、職種や年代、役職を問わず、全ての職員が働きやすい職場となるよう取り組んでいます。

刈谷市が求める人物像は、人の立場に立ち、考え、行動できる人です。さまざまな市民の声を聴き、その気持ちを理解し、察する力は、市職員にとって必要不可欠です。それは職場内でも同じ

こと。自ら課題に気づき、困難な状況にもあきらめることなく向き合い、どうすれば問題を解決できるかを考えることができる力、解決に向けて主体的に取り組むことができる行動力が必要です。

刈谷市職員の仕事は、刈谷市に住む全ての人にとって暮らしやすいまちをつくることです。どんな業務も市民に安心・安全な暮らしを提供するという共通の目標を持っています。市民に「このまちに住んでよかった」としてもらえよう、私たちと一緒に汗を流しましょう。

安心で快適な産業文化都市

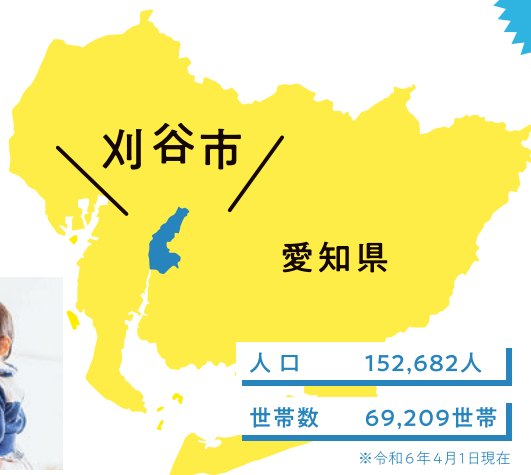
子育てに最適 安全安心なまち

児童館など主要施設には、子育てをサポートする子育てコンシェルジュが常駐。子育て家庭を全面的にバックアップしています。



愛知県 HP「愛知県の人口動態統計」

出生率
県下 **4** 位



財政健全度

全国 **1** 位

東洋経済新報社
「都市データバック2022年度版」



自動車関連企業の 集積地

昔から自動車関連企業が多く集積しており、ものづくりのまちとして発展。高品質な製品を生み出すと、高い評価を得ています。

都市と自然の いい関係

刈谷市は大型商業施設や数々の工場が集積する反面、自然も多く残っている、都市的空間と自然空間が調和したまちです。



都市公園数
109ヶ所

住みやすさが 実感できるまち

市内外のアクセス環境の整備をはじめ、高度な医療体制や防犯対策の充実などにも力を入れており、便利で快適な住環境が整っています。

出典：日経BP総合研究所
「新・公民連携最前線」



シティブランド
ランキング
—住みよい街2022—
中部
エリア
3 位

事務職

わたしたちの仕事



環境推進課
伊藤 智哉
平成31年度採用

担当している業務について

2050年のカーボンニュートラルの達成に向けて、地域新電力会社の設立や、市民や事業者を対象とした環境関係の補助金に関する業務に携わっています。

仕事においてやりがいを感じる時は？

上司や先輩、関係部署の職員と協力し、担当業務が事業として形になったときです。最近では、1年以上携わってきた地域新電力会社が設立されたときにやりがいを感じました。

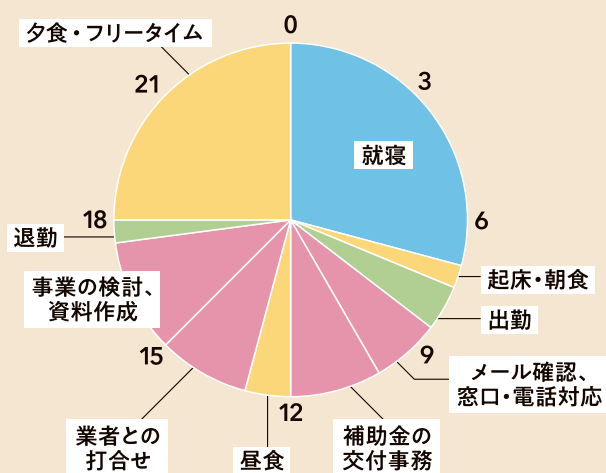
刈谷市を志望した理由は？

大学生活を刈谷市で過ごし、大学3年生の時に参加したインターンシップで職場の雰囲気の良さを実感できたことがきっかけで志望しました。

刈谷市職員を志望する人へメッセージ

部署によって仕事の内容は全く異なりますが、いろいろと経験できることが魅力の一つだと思います。今しかできない経験をたくさん積みながら、ぜひ刈谷市役所で一緒に楽しく働きましょう。

ある1日のスケジュール



担当している業務について

課内の庶務をはじめ、就園前のお子さんとそのご家族を主な対象とした子育てサービスの運営・管理や、母子保健に関する業務に携わっています。

仕事においてやりがいを感じる時は？

自分が携わったイベントや講座で、参加された市民の反応を間近で見られるときです。楽しそうな姿を見ると、もっとがんばろうと感じます。

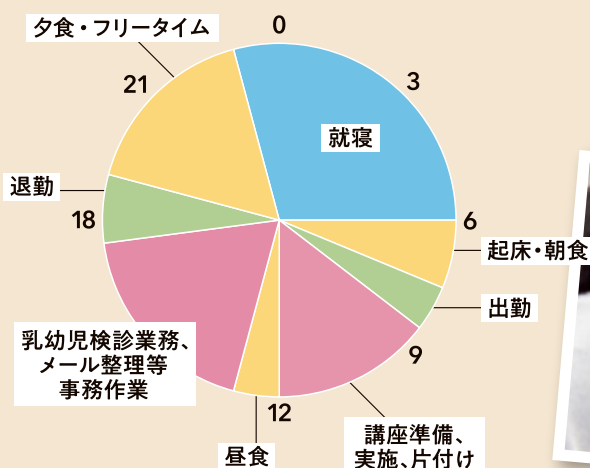
刈谷市を志望した理由は？

大学生の頃に参加した合同企業説明会で、職員の方のオープンな雰囲気と、財政力を活かした幅広い取り組みに魅力を感じ、刈谷市を志望しました。

刈谷市職員を志望する人へメッセージ

職場には、気さくで困ったときに相談しやすい人が多いので、とても働きやすい環境だと感じています。みなさんと一緒に働けることを楽しみにしています！

ある1日のスケジュール



子育て支援課
山本 真衣
令和3年度採用



技術職

わたしたちの仕事

土木

土木管理課
佐々木 美樹
令和2年度採用



担当している業務について

道路の維持管理の業務に携わっています。老朽化した側溝や舗装の修繕工事、通学路の安全対策工事を発注し、施工管理を行っています。

仕事においてやりがいを感じる時は？

自分で設計した工事が竣工して、成果物として形に残ることにやりがいを感じます。また、市民の方から感謝の言葉を言っていただけることも業務の励みになります。

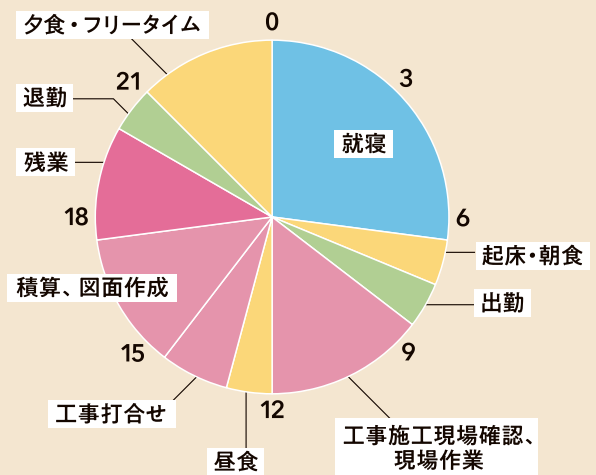
刈谷市を志望した理由は？

就職説明会で職員の方の話を聞き、自分自身も職員の一員として、刈谷市の発展に尽力したいと思い、志望しました。

刈谷市職員を志望する人へメッセージ

職場の雰囲気がとても良く、楽しく仕事ができます。働きやすい環境が整い、近年は女性技術職員も増えています。刈谷市役所で一緒に働きましょう！お待ちしております！

ある1日のスケジュール



担当している業務について

建築技師として子ども課で仕事をしています。保育園や幼稚園を対象に、雨漏りや設備の故障などの小さな修繕対応や、施設全体をリフォームする大規模改造工事を行っています。

仕事においてやりがいを感じる時は？

施設を利用している人との距離が近く、生きた現場の意見を聞くことができます。それは、図面では見えない部分なので貴重な経験です。

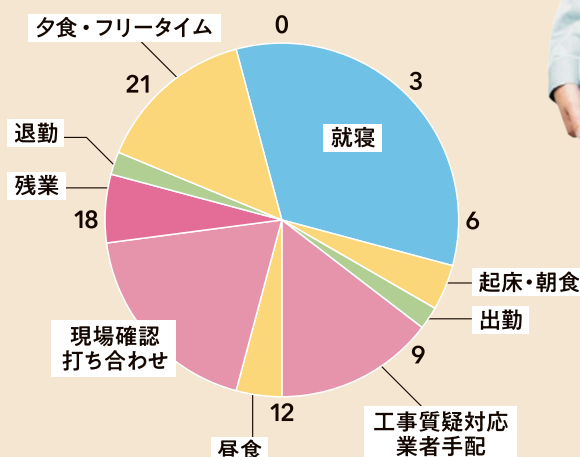
刈谷市を志望した理由は？

地域に残るような、何か一つ大きなものを建ててみたいという思いがあり、財政的に豊かで挑戦の幅が広がりそうな刈谷市を選びました。

刈谷市職員を志望する人へメッセージ

刈谷市は保育園や幼稚園、学校、図書館、美術館、博物館など、さまざまな建物に関わるチャンスがあり、とてもおもしろいです。ぜひ一緒に働きましょう！

ある1日のスケジュール



建築

子ども課
畑山 泰斗
平成29年度採用



保健師

わたしたちの仕事



健康推進課
宮田 実依
令和2年度採用

担当している業務について

特定健診やがん検診、予防接種に関する業務を行っています。受診券の発行や書類のチェックなど事務作業が多いですが、市民からの健康相談に対応することもあります。

仕事においてやりがいを感じる時は？

体のことで不安を抱えている人のお話を聞いたときに、「ありがとう」と感謝の言葉を言っていただくと、保健師になってよかったという思いと、やりがいを感じられます。

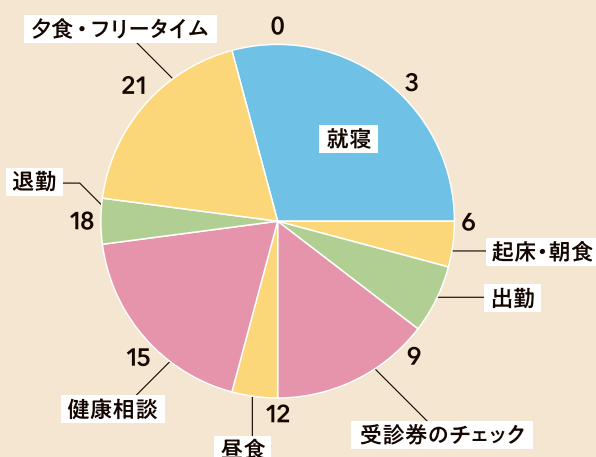
刈谷市を志望した理由は？

前職で看護師として病院勤務していたのですが、高齢者の方に関わっていた経験を業務分担制である刈谷市ならより活かせると思い、志望しました。

刈谷市職員を志望する人へメッセージ

困ったときに相談しやすい先輩保健師ばかりなので、とても働きやすいです。ぜひ一緒に働きましょう！

ある1日のスケジュール



保育教諭

担当している業務について

2歳児クラスを担当しています。登園から降園まで子どもたちと遊んだり給食を食べたりして、一緒に過ごしています。担当の日は早朝保育や延長保育の時間も子どもたちと接しています。お昼寝の時間を活用し、保育準備や事務作業も行っています。

仕事においてやりがいを感じる時は？

子どもたちの以前できなかったことが、できるようになる瞬間を見届けることができ、保護者の方たちと一緒に子どもの成長を喜び合えることです。

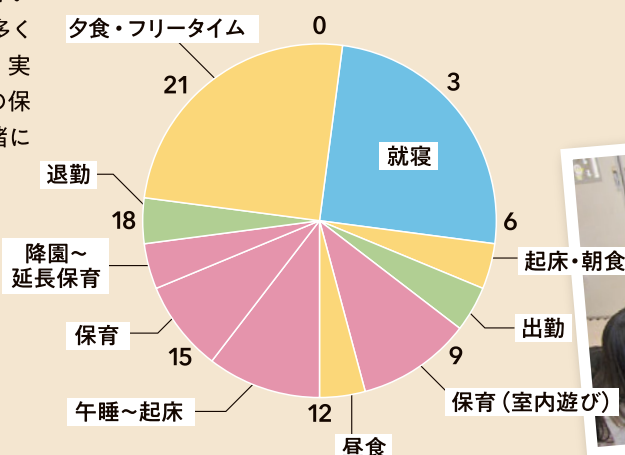
刈谷市を志望した理由は？

刈谷市は研修制度がとても充実していて、質の高い保育をめざす先生が多いということを知っていました。実際にボランティアを通して、刈谷市の保育を自分の目で見て、ここで私も一緒に働きたいと思ったからです。

刈谷市職員を志望する人へメッセージ

子どもたちのキラキラした笑顔や成長をととても近くで見られるステキな仕事です。みなさんのことを刈谷市役所で待っています。

ある1日のスケジュール



東刈谷保育園
若尾 美和
令和4年度採用



刈谷市職員

Q

&

A

部署の中核を担う係長



まちづくり推進課
片岡 光洋
平成14年度採用

Q 現在の業務内容について

A 都市計画や土地利用計画に関する企画調整、刈谷駅周辺の公共空間の活用、官民連携手法の調査研究、都市景観などに関する業務を行っています。

Q 今まで所属した課について教えてください

A 生活安全課、用地対策課、民間派遣[(株)デンソー]、企画政策課、国保年金課、文化観光課と多岐にわたります。

Q キャリアアップしていく中で感じたことは何ですか？

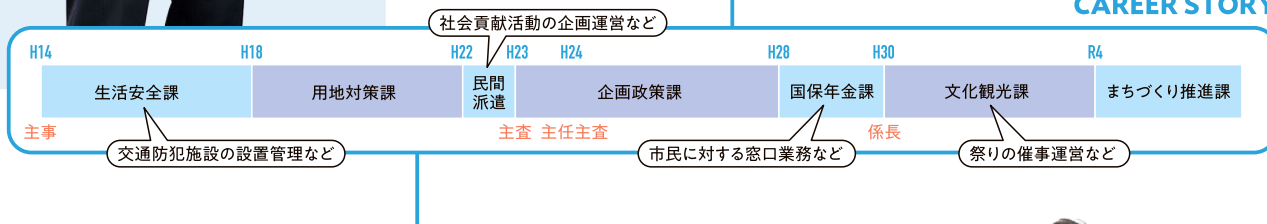
A 年々、経験値が上がるので、各業務の押さえるべきポイントがわかってきます。係長昇任後は、業務の他にマネジメントや育成の重要さに気づきました。

Q ジョブローテーションの魅力を教えてください

A 予期せぬ異動の場合は、気持ちの切り替えが必要になりますが、環境が変わることで心身共にリセットされ、向上心が刺激されます。業務の分野が多岐にわたるため、さまざまな部署で働けることが魅力です。

※ジョブローテーション：3～5年でさまざまな部署に人事異動すること。

CAREER STORY



Q 現在の業務内容について

A 中心市街地における低未利用地の高度・有効利用を図るため、再開発事業の実施に向けた権利者の機運醸成、事業者との調整や各種補助申請業務を行っています。

Q 今まで所属した課について教えてください。

A 下水道課、道路建設課、雨水対策課では、公共工事の設計積算や現場管理を主に担当し、工事に携わりました。愛知県都市整備課では、研修生として2年間派遣され、県内市町村のまちづくり事業について、調査や補助金の取りまとめなどを行いました。

Q キャリアアップしていく中で感じたことは何ですか？

A 庁内関係課との調整や県との協議など、関係者に説明する機会が増えました。また、財源の適正な執行を意識し、国や県の補助制度の動向に注視するようになりました。

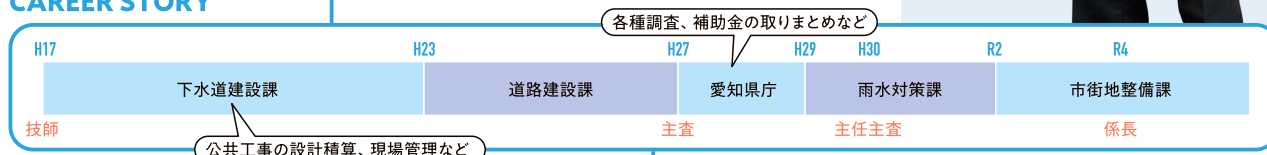
Q ジョブローテーションの魅力を教えてください。

A 幅広く知識を身に付けることができ、他部署の業務内容を理解することもできるので、(他部署との)連携や調整がスムーズに進められます。



市街地整備課
角田 裕樹
平成17年度採用

CAREER STORY



刈谷市職員

Q

&

A

部署をまとめる管理職



商工業振興課
課長
平野 元章
平成7年度採用

Q 現在の業務内容について

A ものづくりのまち刈谷を支える工業と小売やサービス業などの商業、これら多くの事業者と、これから起業しようとする事業者の成長をサポートすることが主な業務内容です。

Q 印象に残っている業務は何ですか？

A 刈谷ハイウェイオアシスのオープン前に公園緑地課に配属されたとき、そこで大きな目標に向けて熱意あふれる人たちと一緒に仕事したことが印象に残っています。

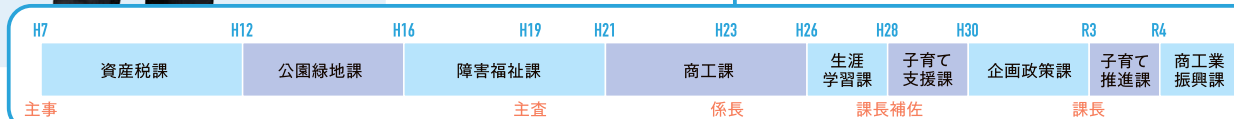
Q 仕事をする上で大切にしていることは何ですか？

A 課の使命を果たす上で、今何が課題かを把握し、その課題をみんなと共有しながら方針をまとめあげ、示していくことが大切です。

Q これから刈谷市職員をめざす方にメッセージをお願いします

A 刈谷市は都市と自然のバランスが良く、財政的にも恵まれたまちです。より一層魅力的なまちになるよう、みなさんと一緒に仕事ができることを願っています。

CAREER STORY



Q 現在の業務内容について

A 主に高齢者の介護予防や生活支援、介護保険サービスに関する業務を担当しています。課長補佐として、各係や他部署との連携や調整を行っています。

Q ワーク・ライフ・バランスのために意識していることは何ですか？

A 家庭で子どもに関わる時間とプライベートの時間を大切にするため、いかに時間をかけずに業務の成果を残せるか、常に工夫しながら業務に取り組んでいます。

Q 仕事をする上で大切にしていることは何ですか？

A 部下の仕事の内容や進捗状況を把握し、目標達成できるようにサポートすること、コミュニケーションを多くとり、気軽に話ができる環境づくりを心がけています。

Q これから刈谷市職員をめざす方にメッセージをお願いします

A 仕事と育児を両立しながら活躍している女性職員がたくさんいます。大変なときも同じ悩みを経験した先輩に支えられるなど、安心して働ける環境が整っています。



長寿課
課長補佐
安藤 美奈
平成8年度採用

CAREER STORY



指導員制度とメンター制度、2つの制度で入庁1年目をサポート

入庁して1年目は、業務に関する知識や職場のルールなど、わからないことだらけ。不安や悩みを抱えることも多いと思います。刈谷市役所では、新規採用職員が自分のもてる力を発揮し、いきいきと活躍できるよう、サポート制度を設けています。同じ部署の先輩職員が指導員としてつく指導員制度では、担当業務の内容や進め方、業務遂行や職場生活等について、実際に業務を進めながら職員の成長をサポートしています。また、異なる部署の先輩職員がメンターとしてつくメンター制度も導入。業務上の指導ではなく、対話を通じて、仕事で壁にぶつかった時や同じ部署の先輩には相談しにくい悩みなどの相談に乗り、アドバイスをしながらその解決をサポートしています。経験豊富な先輩職員が部署をこえて新規採用職員をサポートすることで、互いに成長し合える機会となっています。



指導員

国保年金課 渡邊 隆寛
平成21年度採用

入庁して1年目は働くことへの不安があると思い、初めのうちはできるだけ楽しんで働けるよう声をかけています。悩みながらも日々成長する姿を見ることができ、私自身も良い経験になっています。



相談・質問

支援・助言



新規採用職員

国保年金課 大田 愛佳
令和3年度採用

指導員制度では、私が業務を遂行できるよう、一緒に道筋を考えてくださり心強いです。メンター制度では、悩みの他にプライベートなお話もでき、業務から離れて適度に肩の力を抜くことができます。



相談・質問

支援・助言



メンター

広報広聴課 木戸 加奈
平成30年度採用

部署の垣根を越えるメンター制度を通じて、自分自身も初心に返って考えることができたり、メンティがたのもしく成長していく様子を感じることができたり、とても有意義な機会となっています。

職員のキャリアアップをサポート

経験年数や役職に応じて必要とされる、さまざまな知識や技術を習得する階層別の研修を実施しています。

主事 (入庁1年目)

新規採用職員基礎研修
新規採用職員コンプライアンス研修
新規採用職員福祉体験研修
新規採用職員フォローアップ研修
メンタルヘルス研修(セルフケア)
など

主事 (入庁2年目～)

初級職員研修
仕事の進め方研修
レジリエンス研修
接遇研修
キャリアデザイン研修
タイムマネジメント研修
など

主査・主任主査 (入庁10年～)

仕事の進め方研修
ファシリテーション研修
プレゼンテーション能力向上研修
など

派遣研修制度

幅広い視野や柔軟な発想力を身に付けることを目的として、愛知県庁や民間企業への職員派遣、海外での研修を実施しています。

応募研修

自らの資質の向上や能力開発のため、外部機関派遣研修や通信研修等を実施し、積極的に学ぶ職員をサポートしています。

ワークライフバランスを 実現する働き方

育児休業制度の取得は 家庭円満と仕事面のリフレッシュに

育児休業取得期間：令和4年6月～令和4年7月

平日の帰宅後は、洗濯物をたたむ・食器洗い・お風呂掃除・子どもをお風呂に入れる・歯磨き・寝かしつけをしています（もちろん毎日全部完璧というわけではありません）。育児休業制度は、妻が里帰りから家に戻る時期に合わせて取得しました。家族が増え、新しい家庭がスタートするタイミングだったので、生活のリズムをつかみやすかったです。育休は家庭円満と職業人生の良いリフレッシュにもなると感じました。職場では、復職後も我が家の状況を気にかけてくださるので安心です。男女問わず、育児に関してとても理解のある職場だと感じています。



税務課
宮田 貴至
平成23年度採用



総務文書課
高須 有加
平成24年度採用

職場のあたたかいサポートに支えられ、 育児休業や部分休業の制度を利用

育児休業取得期間：令和元年6月～令和4年6月

育児休業に入るまでは、課内の職員が体調に配慮してくださり、とても助けられ、感謝しています。出産サポート休暇や妊産婦検診の職免、妊婦の通勤緩和などの制度も充実しています。復職後は部分休業の制度を利用し、無理なく仕事を続けられています。仕事に優先順位をつけ、業務をきちんと管理することが大切。家事の面では、簡単な家事を夫にお願いするなど、夫婦で協力し合っています。育休中に比べ、子どもと過ごす時間が減り、寂しく思うこともあります。が、「時間」より「質」を意識して、子どもと一緒にいる時は全力で遊ぶように心がけています。

子育てに関する制度

産前・産後

女性職員

産前・産後休暇
育児休業

男性職員

妻の出産休暇
育児参加休暇
産後パパ育休・育児休業

復職

部分休業
子の看護等休暇
時差勤務
育児短時間勤務

妻の実家が遠方のため、妻と二人で新生児の世話を分担してやっていました。初めての育児はとても大変でしたが、1日中子どもと過ごせたのは良かったです。

時差勤務を利用して、朝は自分が子どもを保育園に送り、妻が迎えに行っています。送迎時には保育園の先生と話をし、園での子どもの様子を聞くこともできています。

勤務条件・福利厚生

数字でみる刈谷市職員

正規職員数

1,242 人

令和6年4月1日現在

部署

12 部 2 局 45 課 1 室

令和6年4月1日現在

年次休暇の取得状況

16.1 日

令和5年度実績

平均年齢

37.9 歳

令和6年4月1日現在

市内外在住者割合

市内 48.8 %

市外 51.2 %

令和6年4月1日現在

通勤方法

車 56.4 %

電車
バス 25.1 %

その他 18.5 %

本庁勤務者

職員の男女比

男性 43.6 %

女性 56.4 %

令和6年4月1日現在

平均超過勤務の状況

13.8 時間/月

令和5年度実績



勤務条件

■初任給

大学卒（新卒者の場合）	261,696円
短大・高専卒（新卒者の場合）	240,584円

※この金額は、令和6年4月現在のものです。地域手当を含みます。
なお、社会経済情勢の変化に応じて増減されます。
※職務経験等を有する場合は、経験等に応じて増額される場合があります。

■諸手当

期末・勤勉手当（ボーナス）のほか、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当などが支給されます。

■勤務時間

原則として、午前8時30分から午後5時15分までです。
ただし、勤務場所によっては異なる場合があります。

■休日・休暇

休日は、土・日曜日、祝日、年末年始です。
ただし、勤務場所によっては異なる場合があります。
休暇は、年次休暇（20日/年）、特別休暇（結婚、忌引、出産、夏季休暇等）などがあります。

福利厚生

■福利厚生制度

都市職員共済組合、職員互助会などが各種の給付や事業を行っています。主なものとしては、住宅・自動車の購入のための資金貸付、旅行時の宿泊助成、結婚祝金・出産祝金の給付などがあります。

■健康管理

各種健康診断やストレスチェック検査を実施しています。また、保健指導や、悩みごとを相談できる「メンタルヘルス相談室」も開設しています。

■事業部（サークル）活動

職員が有志で集まった事業部（サークル）があり、年齢や部署の垣根をこえて、和気あいあいと活動しています。

文化系

写真部、英会話サークル、万燈研究会

スポーツ系

軟式野球部、バレーボール部、サッカー部、スキー部、ゴルフクラブ、硬式テニス部、バドミントンクラブ、自転車部、フットサルクラブ

2

職員が プロモーター 啓発ユニフォーム

スーツやシャツ、ブラウスなど清涼感のある服装が基本ですが、刈谷市役所では、シティプロモーションの一環として、多くの職員が啓発ポロシャツやTシャツ、ブルズンを着用して仕事をしています。



職員PROJECT

「おしゃれなまちづくり」をテーマに、若手職員の企画で「カリアンブレラ」を開催。刈谷駅周辺を色鮮やかな傘やバルーンで彩りました。オープンカフェやナイトカフェも同時開催し、多くの人でにぎわいました。



職場環境 Topics

時代に応じて変化するワークスタイル。
働きやすい職場環境を整えています。

1

働く場所を もっと自由に

固定席を持たずに、自分の好きな席で働くフリーアドレスを導入しています。また、ノートパソコンとしてもタブレットとしても利用できる2in1PCのSurfaceを全職員に支給しています。

Surfaceを
持って
どこでも打合せ
できます

毎日違う席で
仕事を
しています





採用試験の流れ

自分の適性に合わせて → **自己PR型** 自身の強みやこれまでの取組みをアピールする試験方式
 試験方式を選べます。 → **一般試験型** 公務員試験対策をしっかりとってきた人向けの試験方式



Q & A

Q 市役所職員になるために必要な資格、やっておいた方がいいことはありますか?

A 資格は特に必要ありません。異なる世代の方との交流など、いろいろな方と出会って、さまざまな経験をしておくことが、入庁後に仕事をする上で役に立つと思います(保健師や保育教諭など、特定の資格や免許の取得が受験要件となる職種はあります)。

Q 市外出身者は、採用に不利になりますか?

A そんなことはありません。出身地にかかわらず刈谷市民のためにわたしたちと一緒に働きたい気持ちがある方を待っています!

Q 自己PR型と一般試験型を併願することはできますか。

A 併願することはできません。自分の適性に合わせてどちらかの試験方式を選んでください。なお、採用されてからの仕事内容や待遇には違いはありません。

Q 自己PR試験とはどのような試験ですか?

A 自分の強みや特技、今まで取り組んできたこと、学んできたことを活かして、刈谷市役所に入ってやってみたいことや刈谷市役所で活躍したい想いなどを、プレゼン形式でPRしていただきます。

問い合わせ先

刈谷市役所 総務部 人事課

〒448-8501 愛知県刈谷市東陽町1丁目1番地
 TEL 0566-62-1002 FAX 0566-23-1105
 E-mail jinji@city.kariya.lg.jp

刈谷市役所 職員募集

検索

