

Creative★

刈谷市職員になって、まちを創る、笑顔を照らす

刈谷市
職員採用
ガイドブック



☆ 人が輝く 安心快適な
産業文化都市 ☆ ☆

誰もが住み良い
イキイキしたまち

住民満足度
85.5%

市内外のアクセス環境の良さや高度な医療体制など、子どもから高齢の方まで、みんなが便利に楽しく暮らせるまちです。

2024年 市調査

子育てサポートが充実
安心・安全なまち

子育て支援制度や子育て支援施設が充実。子育てしやすいまちとして、パパ・ママたちに選ばれています。

愛知県HP「愛知県の人口動態統計」

出生率
県下 **4** 位

都市と自然が調和する
憩いのまち

都市公園数
110ヶ所

刈谷市は大型商業施設や数々の工場が集積する反面、自然も多く残っている、都市的空間と自然空間が調和したまちです。

自動車関連企業が集積する
ものづくりのまち

昔から自動車関連企業が多く集積しており、ものづくりのまちとして発展しています。

東洋経済新報社
「都市データバック(2022年度版)」

財政健全度
全国 **1** 位

人口	152,774人 (2026.1.1時点)
世帯数	70,458世帯 (2026.1.1時点)
面積	50.39 km ²
市制施行	昭和25年4月



“ 必要な心構え ”

「主体的な挑戦心」
「相互の尊重・理解・協調」
「刈谷愛」



Creative ★

私たち刈谷市職員の使命は

刈谷市民の安心・安全な暮らしを守ること

そして、刈谷市をもっと元気に、魅力的にすること。

今、必要なのはみなさんの新しいクリエイティブな精神、

「仲間と刈谷の未来を創造できる職員」です。

柔軟な発想と挑戦で、ともに刈谷市の未来を築きましょう。

Kariya Creative News

こんな仕事に関われる！

刈谷市ではクリエイティブな事業が多数進行中。行政、地域、企業が連携した事業もあることから、大規模なプロジェクトに関わることで、あなたも刈谷市の発展に大きく貢献できます！

周年記念事業

市制施行75周年！刈谷が一つになる特別な一年に！



西三河最大級の規模をめざした音楽フェス「KARIYA 大演会」やチビッコ甲冑行列、東京ディズニーリゾート®も参画した「市制施行75周年記念パレード」や「NHKのど自慢」などを開催し、75周年という節目の年を市民のみなさんと祝いました。

主に「KARIYA 大演会」の担当として業務にあたりました。市民のみなさんが喜ぶ姿を見、大きな達成感を得ました。みなさんの記憶に残る貴重な事業に携わることができました。



企画政策課 事務職 和田さん

駅前にぎわい創出

市の玄関口「刈谷駅」を元気に！



JR刈谷駅の改良では「安全になって良かった」という市民の方の声を励みに、事業の早期完了をめざしてがんばります。



都市交通課 土木技術職 加藤さん



市民の方から「楽しかった」「また参加したい」といった声をいただき、今後も事業を継続していきたいと感じました。



まちづくり推進課 事務職 山本さん

市の玄関口であるJR刈谷駅周辺において、再開発や駅機能の強化、商店街などへの集客・交流など、エリアの特色を活かした魅力と回遊性、滞在快適性の向上を図ることで活気や魅力を高め、「にぎわいのある駅前空間」の形成をめざして取り組む事業です。

魅力あふれる公園づくり

5つの公園がアップデート！市民に愛される公園へ！

刈谷市を代表する洲原公園、岩ヶ池公園、刈谷市総合運動公園、亀城公園、フローラルガーデンよさみの5つの公園について、より魅力あふれる公園とするため、民間企業との連携やイベントの企画、整備計画の作成などさまざまな取組を実施しています。



公園整備課 建築技術職 平瀬さん

公園は憩いや交流の場として多くの方に必要とされています。「もっとこうしてほしい」などさまざまなご意見に耳を傾けながら事業に取り組んでいます。





私の Creative の源

買い物をする際は期間限定のものを選ぶようにしています。季節を実感したり、特別感を感じられたり、小さな楽しみがあります。新たな発想が生まれることにもつながっていると思います。

福祉総務課 事務職 伊藤さん

daily schedule

- 8:30 出勤・メール確認
- 8:45 障害者手帳の交付準備
- 11:00 各種申請書類のチェック
- 12:00 昼食
- 13:00 来年度の予算作成
- 15:00 他機関との会議
- 16:30 障害福祉サービスに関する事務
- 17:15 退勤

刈谷市を志望した理由

一番の理由は職員の方々の人柄に強く惹かれたことです。私は大学生の時に二十歳の集いの実行委員として、職員の方と直接関わる機会がありました。職員の方が親しみやすく、あたたかく接して下さったことがとても印象的でした。自分も刈谷市の職員になりたいと思ったきっかけです。

魅力、やりがいを感じる時

福祉や税務など、生活に役立つ知識を職場で身に付けることができる点が大きな魅力だと思います。また、地域に暮らす人々の生活に大いに関わる仕事なので責任を感じますが、その分やりがいも感じます。責任ややりがいを感じながら成長できる魅力的な環境です。

Interview

事務職編

刈谷市を志望した理由

地元で働きたいと考えており、市役所職員を志望していました。刈谷市役所のインターンシップに参加し、綺麗な庁舎と職員の方の親しみやすい雰囲気の魅力を感じ、刈谷市で働きたいと考えるようになりました。実際に入庁してからもその印象は変わっておらず、日々楽しく働いています。

魅力、やりがいを感じる時

窓口業務を通じて市民の方から直接感謝の言葉をいただいた時にやりがいを感じます。自分が提供したサービスが誰かの役に立つことは、とてもうれしいです。業務を最後までやり遂げた時の達成感は大きく、市役所業務の魅力の1つだと思います。

daily schedule

- 8:30 出勤・メール確認
- 9:00 係内打合せ
- 10:00 窓口・電話対応
- 12:00 昼食
- 13:00 各種申請処理
- 15:00 包括支援センターとの会議
- 16:00 おむつ券に関する業務
- 17:15 退勤

私の Creative の源

デスクワークが多いので、仕事の後や休日は体を動かし、リフレッシュしています。また、旅行が好きで定期的に新しい場所を訪れ、刺激を受けることで前向きな発想につなげています。

長寿課 事務職 牧野さん





私の Creative の源

旅行に行くことでリフレッシュをしています。特に海外旅行では言語から文化、生活習慣まで日本とは全く異なっているため多くの体験ができます。そんな体験が日々の原動力になっています。

道路建設課 土木技術職 左近さん

daily schedule

- 8:30 出勤・メール確認
- 9:00 庁内回覧文書の確認
- 9:30 設計書の修正
- 11:00 協議書の作成
- 12:00 昼食
- 13:00 打合せ用の資料作成
- 14:00 業者との打合せ
- 15:30 上司との打合せ
- 17:15 退勤

刈谷市を志望した理由

大規模な事業に力を入れている刈谷市に魅力を感じ、職員を志望しました。現在は、道路の新設改良工事や国・県の補助金に関する協議調整を担当しています。まだまだわからないことも多いですが、先輩方の丁寧な指導を受けながら、日々業務に取り組んでいます。

魅力、やりがいを感じる時

自分が担当している道路の新設改良事業や補助金事業などに着手してから完成までの立ち会いの中で、現場が完成に近づいていく様子を見る時に最もやりがいを感じます。また、事業を進めていく中で、周囲の多くの人と仕事を通じて関わることもやりがいを感じています。

Interview

技術職・保育教諭編

刈谷市を志望した理由

学生時代の実習を通して、保育者の働きかけに応えるように成長していく幼児の発達の援助をすることが自分に向いていると感じたため、幼稚園がある刈谷市を志望しました。経験豊富なベテランの先生からたくさんのことを学びたいと考えたこともきっかけの1つです。

魅力、やりがいを感じる時

一番のやりがいは子どもの成長を感じることです。小さな変化や目には見えない心の成長も見逃すことなく、子どもや保護者と一緒に喜びを共有するようにしています。子どもの話や考えを聞くことで、自分の視野や想像力が広がることも大きな魅力の1つだと感じます。

daily schedule

- 8:00 出勤・部屋の設定や換気
- 8:30 子どもの受け入れ
- 9:00 自由遊び
- 11:00 クラス全体活動
- 11:30 給食
- 13:00 自由遊び
- 14:15 降園(1号認定児)
- 15:30 預かり保育
- 17:15 退勤

私の Creative の源

前向きな発想を生むために大切にしているのは、家族や友人と話す時間です。人と話すことで自分の考えや悩みを整理したり解決したりできると同時に、気分のリフレッシュにつながります。

井ヶ谷幼稚園 保育教諭 鈴木さん



Interview

産休・育休編



私の Creative の源

趣味や休息など自分がしたいことを明確にし、一人の時間を作っています。リフレッシュできたあとは家事や育児、仕事にも活力が生まれます。

市民課 事務職 守屋さん

産休・育休制度を利用して

男女問わず積極的に制度を利用する職員が多いため、職場全体の理解が高いと感じます。復帰後は、部分休業制度など育児に伴う勤務時間の調整ができる体制があるため、安心して業務に取り組んでいます。

育児と仕事の両立について

子どもの体調不良で急遽休みになることも想定し、仕事の進捗状況や資料をまとめ、誰が見てもすぐ対応できるよう心掛けています。また、日頃から周囲と情報共有を行い、風通しの良い環境づくりに努めています。



休日の過ごし方

子どもの希望に沿って過ごします。また、平日の食事に備えて作り置きをします。

産休・育休制度を利用して

制度を取得する時に上司から、当初の計画通りにいなくても制度をうまく活用して家族との時間を大切にしてほしいとの言葉をいただき、長期間休むことへの罪悪感が和らいだことを覚えています。

育児と仕事の両立について

出勤前や帰宅後の家事を率先して行うなど、夫婦の中で役割分担を明確にしました。育休復帰後はテレワークの機会を増やすことで、往復2時間かかる通勤時間を育児や家事に費やすことができます。



休日の過ごし方

家族と一緒にショッピングモールや旅行へ出かけています。



私の Creative の源

子どもの日々の成長を感じるのが原動力です。生後直後の写真と現在の写真を見比べて、いろんな変化に気づくことが今は楽しいです。

情報政策課 事務職 中野さん

刈谷子育て支援制度

仕事と子育ての両立をサポート

	妊娠	前8週間	出産	2週間後	8週間後	1歳	3歳	小学校入学	卒業		
女性職員	時差勤務										
							子の看護等休暇				
							育児短時間勤務				
							部分休業				
男性職員	出生サポート休暇		妊婦検診		産後休暇		育児休業				
	妊婦の通勤緩和		産前休暇		妻の出産休暇		保育休暇				
	出生サポート休暇		育児参加休暇								
			保育休暇								
			育児休業								
			部分休業								
			育児短時間勤務								
			子の看護等休暇								
			時差勤務								

Interview

キャリアパス編



私の **Creative** の源

週末のウォーキングやストレッチで気分転換。体と心を整えることで思考がクリアになり、ポジティブな発想につながります。職場では積極的にコミュニケーションをとっています。

市民協働課 事務職 神谷さん

daily schedule

- 8:00 出勤・スケジュールやメール確認
- 9:00 課内打合せ
- 10:00 国際交流協会と打合せ
- 12:00 昼食
- 13:00 地区役員との会議
- 15:30 庁内関係課と連絡・調整
- 16:00 課内打合せ
- 17:30 退勤

キャリアの中で取り組んできたこと

窓口対応や市民相談対応を通じて、相手の気持ちに寄り添い、誠意ある対応の大切さを実感してきました。業務では常に相手の立場を理解し、協力し合える関係が構築できるよう心掛けて仕事に取り組んでいます。

成長を感じた瞬間

経験年数を重ねるにつれ、後輩や部下が業務で困ったことがあった際、相談相手として頼られる存在になり、相手の成長をサポートする立場になれたことに、成長とやりがいを感じています。

CARRER STEPS

地方公務員としてのキャリアパスの特徴

定期的な人事異動により、さまざまな部署で経験を積むことができ、行政サービスの全体像を理解し、幅広い視野を持つことができます。



7年目

市民課 主事

専門用語を避け、わかりやすく説明するなど、市民の方への丁寧な対応を心掛けました。

11年目

情報システム課 主査

各部署の業務効率化のため、新しいシステムの導入計画の検討を担当しました。

21年目

教育総務課 係長

教育委員会の会議運営、予算編成などのほか、教育委員会全体の連絡調整などを担当しました。

26年目

くらし安心課 課長補佐

多岐に渡る相談に携わり、相談者から感謝の言葉をいただいた時は大きな喜びを感じました。

31年目

市民協働課 課長

地域の課題解決などに取り組む中、地域の方々の協力のありがたさを日々実感しています。

【刈谷市役所のキャリアパスの例】

主事 主査 主任主査 係長 課長補佐 課長 監 部長

人材育成

2人の先輩職員が

入庁1年目を

サポート



1

指導員制度

同じ部署の先輩職員が担当業務の進め方、業務遂行や職場生活などについて、実際に業務を進めながらサポートします。

2

メンター制度

異なる部署の経験豊富な先輩職員が業務上の指導ではなく、対話を通じて、仕事の悩みなどの相談に乗り、アドバイスをします。

新規採用職員 酒井さん：入庁したばかりの頃は指導員の中野さんに些細なことでもすぐに相談でき、心強かったです。メンターの山口さんには、程よい距離感で仕事の悩みやプライベートなどを相談することができ、普段の業務から離れて気分転換できています。

指導員 中野さん：職場の悩みや不安を一人で抱え込むことがないよう、気持ちを軽くしてあげられるような接し方を意識し、一緒に解決策を見出すように努めています。

メンター 山口さん：相手の話を傾聴することや自分の考えを押しつけないように伝えることを意識するようにしています。先輩として自分も成長する機会になっています。



指導員



新規採用職員



メンター

充実した研修制度

新規採用職員研修 (入庁1年目)

- 新規採用職員基礎研修
- コンプライアンス研修
- 福祉体験研修
- 新規採用職員フォローアップ研修
- メンタルヘルス研修(セルフケア) など

主事級職員研修 (入庁2年目～)

- 初級職員研修
- 仕事の進め方研修(主任主査級と合同)
- レジリエンス研修
- 接遇研修
- キャリアデザイン研修 など

主任主査・ 主査級職員研修

- ファシリテーション研修
- プレゼンテーション能力向上研修
- 仕事の進め方研修(主事級と合同) など

上記以外にも、個々のキャリアに応じたさまざまな研修を用意しています。

- 外部派遣研修(派遣先:自治大学校、民間企業、他の官公庁など)
- 先進都市・新規制度調査等研修
- 通信研修 など

01

Q 配属先ではどんな仕事をしている？

他事業の工事が安全に行えるよう、水道管の埋設状況を示したり、老朽化した水道管の更新工事の発注を行ったりしています。

お祭りやイベントが問題なく開催できるよう、各種申請書類の作成・提出や、関係各所と調整を行うなど準備をし、当日の運営を実施しています。



水道課 土木技術職
山田さん



文化観光課 事務職
野々山さん

02

Q 職場の雰囲気は？

仕事の話だけでなくプライベートの話もしやすく、上司や先輩にも気軽に相談できる雰囲気です。



建築課 建築技術職
今村さん

03

Q 学生時代の経験で今役立っていることは？

対話力です。税務課は市民の方と話す機会が多いため、ニーズを理解することが大切です。業務の知識は入庁後に学びました。



税務課 事務職
石原さん

若手職員が答える

Q & A

04

Q 同期とのつながりはある？

同期とは定期的に出会うことで気分がリフレッシュされ、「自分ももっとがんばろう!」という気持ちになります。同期で切磋琢磨しています。

まちづくりへの大きな使命を持ち、日々仲間とともに働く刈谷市職員。若手職員がさまざまなギモンに答えます。

05

Q 刈谷市役所の推しポイントは？

休暇や休憩をしっかりと取ることができる体制が整っているため、リフレッシュしながらメリハリをつけて仕事をがんばることができます。

06

Q 今後挑戦したい仕事や目標は？

さまざまな業務に携われることが市役所の魅力。今まで全く関わってきたことのない分野も経験し、市役所の中でも外でも頼られる存在になりたいです。

地域の声に耳を傾けながら、人々の健康管理を支援し、住民一人ひとりの健康づくりに寄与できる保健師として成長していきたいです。



健康推進課 保健師
原山さん

07

Q 入庁を考えている方へのメッセージは？

市役所の仕事は多岐に渡るため、さまざまな経験ができると思います。刈谷市を暮らしやすく、訪れてみたくなるようなまちにするため、ぜひ一緒に働きましょう!



スポーツ課 事務職
遠藤さん



さくら保育園 保育教諭
可児さん

国保年金課 事務職
松並さん

06

Q 今後挑戦したい仕事や目標は？

さまざまな業務に携われることが市役所の魅力。今まで全く関わってきたことのない分野も経験し、市役所の中でも外でも頼られる存在になりたいです。

地域の声に耳を傾けながら、人々の健康管理を支援し、住民一人ひとりの健康づくりに寄与できる保健師として成長していきたいです。



健康推進課 保健師
原山さん

07

Q 入庁を考えている方へのメッセージは？

市役所の仕事は多岐に渡るため、さまざまな経験ができると思います。刈谷市を暮らしやすく、訪れてみたくなるようなまちにするため、ぜひ一緒に働きましょう!



スポーツ課 事務職
遠藤さん

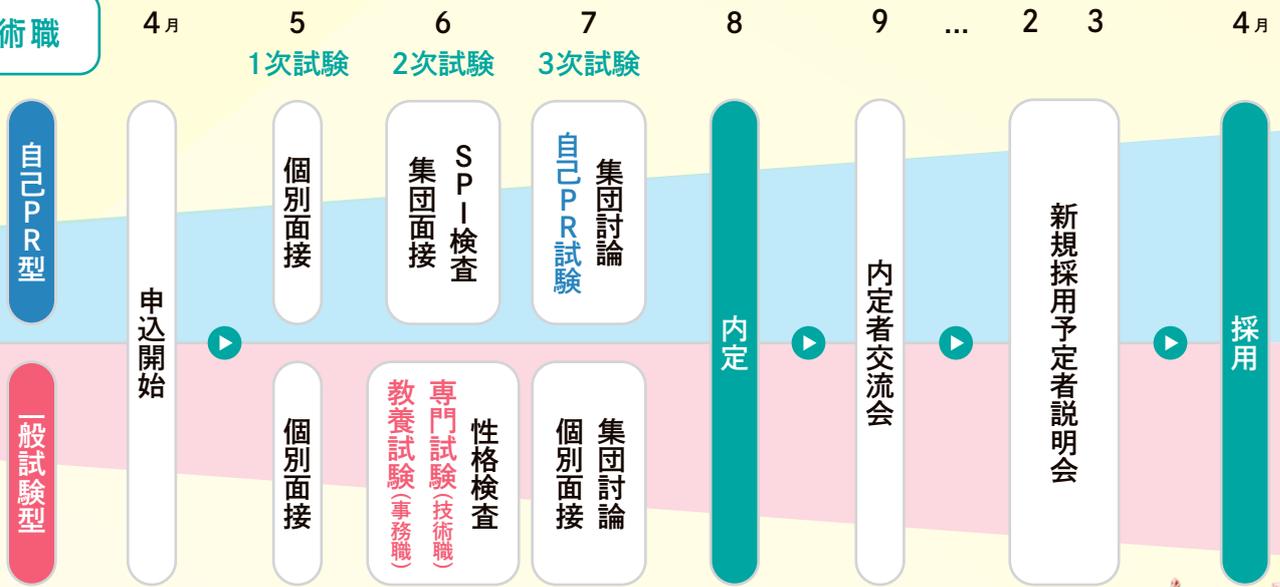


さくら保育園 保育教諭
可児さん

国保年金課 事務職
松並さん

採用情報

事務職・技術職



自分の適性に合わせて、2つの試験方法を選べます

公務員
対策不要!

自己PR型

自分の強みや経験を刈谷市にどう活かせるかプレゼン形式でPRする試験です。

一般試験型

公務員試験対策をしっかりしてきた人向けの試験方式です。

保育教諭



令和7年度の職員採用試験実施状況

職種	募集人数(人)	応募者(人)	受験者(人)	合格者(人)
一般事務職	15	345	305	25
一般事務職(障害者)	2	8	5	2
土木技術職	4	9	7	2
建築技術職	若干人	6	6	1
保健師	若干人	11	10	2
保育教諭	30	116	114	48

勤務条件

給与

初任給

大学卒(新卒者の場合)	275,616円
短大・高専卒(新卒者の場合)	254,504円

※この金額は、令和7年4月現在のもので、地域手当を含みます。
なお、社会経済情勢の変化に応じて増減されます。
※職務経験等を有する場合は、経験等に応じて増額される場合があります。

諸手当

地域手当	16%(県内1番)
期末・勤勉手当	4.65ヵ月(令和7年度実績)
住居手当	最大28,000円
○その他に扶養手当、通勤手当、時間外勤務手当などが支給されます。	

勤務時間

午前8時30分から
午後5時15分まで
(うち1時間休憩)

※勤務場所によっては異なる場合があります。

休日・休暇

完全週休2日制+
年次有給休暇20日+
特別休暇

土曜日・日曜日・祝日・年末年始が休日となる完全週休2日制です。
休暇は、年次休暇(20日/年)、特別休暇(結婚、忌引、出産、夏季休暇等)などがあります。
※休日は勤務場所によって異なる場合があります。

福利厚生

福利厚生制度

都市職員共済組合、職員互助会などが各種の給付や事業を行っています。主なものとしては、住宅・自動車購入のための資金貸付、旅行時の宿泊助成、結婚祝金・出産祝金の給付などがあります。

健康管理

心身ともに健康な状態で働けるように各種健康診断やストレスチェック検査を実施しています。また、悩みごとを相談できる「メンタルヘルス相談室」も開設しています。

事業部(サークル)活動

文化系では万燈研究会や写真部など、スポーツ系ではバレーボール部やバスケットボール部など、職員が有志で集まった事業部(サークル)があり、年齢や部署の垣根を越えて、和気あいあいと活動しています。

職場環境

時代に応じた快適なワークスタイル



固定席を持たずに自分の好きな席で働くフリーアドレスを導入しているほか、2in1PCのSurfaceを全職員に支給しています。服装面では、スーツやシャツ、ブラウスのほか、シティプロモーションの一環として、啓発ポロシャツやTシャツ、ブルゾンを着用できます。



刈谷市職員

Data

職員数



1,258 人

※令和7年4月1日時点

実務経験が豊富な中堅層の職員が組織の中心となっています

職員の男女比

約 **3:4** 男性 ... **542** 人
女性 ... **716** 人

職員の平均年齢

38 歳 1ヶ月

※令和7年4月1日現在



人口1万人当たり職員数

68.52 人 **最多!**

一般行政部門、類似団体(15団体)で

部署数

12 部 **2** 局 **45** 課 **2** 室

※令和7年4月1日現在

必要な人員を確保し、働きやすい職場環境が整っています

育休取得率

女性 **100** %
男性 **60** %

※令和6年度実績

年次休暇の取得日数

15.8 日

※令和6年度実績

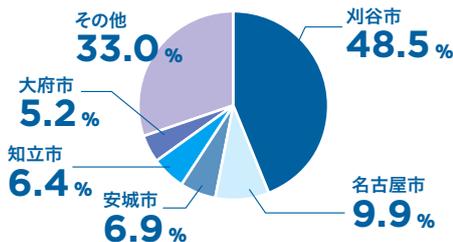
超勤の平均時間

11.3 時間/月

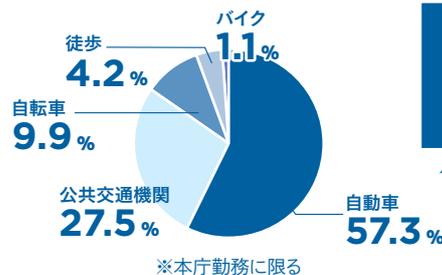
※令和6年度実績

居住地

刈谷市外からも多くの採用申し込みをいただいています



通勤方法



交通アクセスが良いので自動車でも電車でも通えます

刈谷市役所 総務部 人事課

〒448-8501 愛知県刈谷市東陽町1丁目1番地

TEL 0566-62-1002 FAX 0566-23-1105 E-mail jinji@city.kariya.lg.jp